

2025 OKBビジネスセミナーのご案内

インフレ時代の賃金制度設計5つのポイント

～ベースアップだけではない 2026 年の報酬戦略と組織づくり～

講師 セレクションアンドバリエーション株式会社 代表取締役 平康 慶浩 氏

ねらい

インフレや人材流動化が進む中、東海地域の中堅・大企業においても、従来型の賃金制度では人材確保やエンゲージメント維持が難しくなっています。本セミナーでは、2026 年を見据えた「報酬戦略」「ジョブ型人事」「人的資本」の 3 つの視点から、制度改革の考え方と実践方法を整理。大幅な人件費増を伴わないベースアップ手法など、現実的かつ経営成果につながる改革方法をご提示します。

| | | | |
|--------------------|---|--|--|
| 対象 | 経営者・幹部 人事責任者 (従業員数100名以上の企業推奨) | 講師プロフィール | アクセンチュア、アーサーアンダーセン、日本総合研究所を経て現職。 大阪市立大学経済学部卒、早稲田大学大学院ファイナンス研究科MBA取得 グロービス経営大学院 客員准教授 特定非営利活動法人人事コンサルタント協会 理事 大阪市特別参与として区長・局長・部長公募面接、校長公募面接を務める (2011-2016) ファイズホールディングス株式会社 (東証上場) 独立社外取締役 報酬委員会委員長 (2017-2023) |
| 日時 | 2025年9月11日(木) 14:00~17:00 |  | |
| 会場 | オンライン 本セミナーはWEB会議システム「Zoom」を利用します | | |
| 受講料 1名様 消費税込 | 共立ビジネスクラブ会員さま 5,500円 一般 13,200円 | カリキュラム ※プログラムは変更になる場合がございます | 1. 2025 年前半までの振り返り 2. ベースアップだけではない 2026 年の報酬戦略 ・即効性のある「賞与の給与化(リバランス)」 ・賞与への業績反映 ・福利厚生と非金銭報酬 3. これからの 10 年で変わる経営と組織・人事戦略 ～賃金制度設計 5 つのポイント～ ①未来を担うリーダーが育つ組織設計 ②“辞めない組織”から、“育ち続ける組織”へ ③高齢社員が“活躍する”場をどう創るか ④標準化と創造性を両立する教育の工夫 ⑤人と組織の魅力を、外部にどう伝えるか |
| 定員 | 30名 ※定員になり次第、締め切らせていただきます ※お申し込み状況によっては、開催を見送ることがあります | | |

お申し込みはホームページをご利用ください

OKBビジネスセミナー

検索



FAX でお申し込みの場合は、受講申込書をご利用ください。受講申込書は OKB 総研ホームページよりダウンロードいただけます

お問い合わせ

株式会社 OKB 総研

共立ビジネスクラブ事務局



0120-39-5505 9:00~17:00※土日祝、年末年始を除く

FAX.0584-74-2688

<https://www.okb-kri.jp>