


2023 OKBビジネスセミナーのご案内

社員の“自己啓発”に頼っていませんか？組織を成長させる計画的な社員教育 教育体系設計・運用のポイント

講師 有限会社サンクスマインドコンサルティング 代表取締役 伊藤 弘一 氏

ねらい

社会が大きく変革していく中、“選ばれる・生き残る会社”でいるためには、社員教育が必要不可欠です。しかし、企業の研修担当者からは、「内容が単発的なため、本来教育すべきことが漏れる」「研修と人事考課の整合性が取れていない」という悩みを聞きます。研修の受講成果を上げるには、企業側も“経営理念の実現に向けた教育体系を構築”する必要があります。自社にマッチした設計・運用のポイントとは何か、事例を用いながら解説していきます。

対象	経営者・幹部 管理職 総務・人事ご担当者の方	講師プロフィール	1987年中央大学法学部卒業。戦略系コンサルティング会社、上場企業での営業統括マネージャーを経験した後、有限会社サンクスマインドコンサルティングを設立。代表取締役に就任。コンサルティングのかたわら、メーカー、商社、IT、通信、外食等、幅広い業界において、営業、プレゼンテーションに関する研修などで活躍中。これまでの経験を活かした、理論だけでなく、実践的な内容が、好評を得ている。 著書に『商談・接客・人間関係が驚くほどうまく話しかけ方 133例』（経林書房）がある。	
日時	2023年6月12日(月) 13:30~16:30	カリキュラム	※プログラムは変更になる可能性もございます	
会場	オンライン 本セミナーはWEB会議システム「Zoom」を利用します	1. なぜ、いま社員教育が注目されているのか	・社員教育の重要性と教育体系の在り方とは ・就職/転職についての意識	
受講料	共立ビジネスクラブ会員さま 5,500円 1名様 消費税込 一般 13,200円	2. 教育体系再構築の進め方	(1)教育体系構築の大前提となる会社の方針や戦略を確認する ・会社としてどのような方向に進むのか (2)各職種/階層別の使命・役割を明確化する ・方針/戦略実行のため、各職種、階層に何を期待するのか (3)身につけるべきスキルを定義する (4)スキルの身に付け方の決定 (5)教育プログラムの作成	
定員	30名 ※定員になり次第、締め切らせていただきます ※お申し込み状況によっては、開催を見送ることがあります	※詳細はWEBページ「OKBビジネスセミナー」をご覧ください		

お申し込みはホームページをご利用ください

OKBビジネスセミナー

検索

FAXでお申し込みの場合は、受講申込書をご利用ください。受講申込書はOKB総研ホームページよりダウンロードいただけます



お問い合わせ

株式会社 OKB 総研

共立ビジネスクラブ事務局

0120-39-5505 9:00~17:00※土日祝、年末年始を除く

FAX.0584-74-2688 <https://www.okb-kri.jp>