

大手企業にも負けない！“勝ち残り体制”の構築 ～人材が「人財」となるための仕組みづくり～

講師 経営コンサルタント 中小企業診断士 鈴木 淳 氏

セミナーの
ねらい

中小企業にとって、「労務倒産」は「他人事」ではありません。もともと企業の生存率は、設立5年で85%が淘汰されると言われるくらい低いものです。では、自社の成長と継続を両立させていくには何をすればよいのか？考え方は多々ありますが、本セミナーでは特に人材に焦点を当てて明らかにしていきます。中小企業の人材育成はなかなか困難です。なぜなら個々人のキャリアや基礎的能力がバラバラであったり、ベテラン、中堅、若手の能力が逆転していたりなどの現実が多々あるからです。さらに業種・業態の特殊性により、一般的な教育がマッチしにくい面もあります。このような実情を踏まえて、自社の「人材を人財にするための戦略」を具体化していきます。

対象

経営者
幹部

管理者

中堅
実務担当者

若手社員
新入社員

日時

2019年
7月18日(木) 16:00～19:00

会場

OKB Harmony Plaza 名駅
(名古屋市市中村区名駅4-6-17 名古屋ビルディング10階)

受講料

会員 **5,400円**
一般 **12,960円** (消費税込み)

定員

30名 ※定員になり次第締め切らせていただきます。
※お申込状況によっては、開催を見送ることがあります。

講師プロフィール

大阪生まれ 明治大学政治経済学部卒業。
中堅中小企業の経営指導を主体とする経営コンサルタント。個別の事情に応じた経営指導を行い、公的団体、上場企業等での講演も多数。
カリフォルニア州立大学エクステンションコース(会計、監査、税務、法務)修了。(財)あいち産業振興機構派遣専門家、名古屋商工会議所エキスパート、名古屋商工会議所経営革新支援アドバイザー、中小企業大学校瀬戸校人材育成支援アドバイザー等を歴任



カリキュラム

1. はじめに 労務倒産は他人事ではない
2. 採用と教育の仕組みづくり
3. OJTの理想と現実
4. 人材の管理体制整備
5. 中小企業は人的コミュニケーション勝負
6. 事例検討
7. まとめ

受講申込書

必要事項をご記入のうえ、FAXにてお送りください。

☐ 会員No ☐ 一般 ☐ パスポート会員

貴社名

ご住所

電話

お取引店

私(申込責任者)は下記「個人情報の取扱いに関する重要事項」を私と各参加者が確認し、承諾したうえで申し込みます。

■申込責任者名

※受講券は開催日1週間前までにご送付させていただきます。

セミナー開催日

ご参加者名

ご参加者名

ご参加者名

7/18

役職※1(在職年数)

役職※1(在職年数)

役職※1(在職年数)

(年)

(年)

(年)

※1 参加者属性に合わせたセミナーの内容とするために利用いたします。可能な範囲でご記入ください。

〈受講料のお支払い方法〉

【共立ビジネスクラブ会員様】会費のお支払い指定口座から自動振替いたします。

※お振込みをご希望の会員様は、右欄に☒ チェックしてください。後日、振込用紙(振込手数料お客様負担)を送付します。

【一般のお客様】お振込みでのお支払いになります。後日、振込用紙(振込手数料お客様負担)を送付します。

受講料

お振込みに
変更する



キャンセルについて

キャンセルの場合は、開催の前営業日までにご連絡ください。ご連絡のない場合、また当日キャンセルの場合は、受講料を頂戴いたしますのでご了承ください。

■個人情報の取り扱いに関する重要事項

1. (名称) 株式会社OKB総研 (連絡先) TEL / 0584-74-2611 2. ご記入いただきました個人情報は、株式会社OKB総研の「個人情報保護方針」および「個人情報の取り扱いについて」に従い適切に取り扱います。 3. (個人情報の利用目的) セミナーに関する申し込みの受付とその業務の運営管理のために利用いたします。 4. お客様が本申し込みに必要な記載事項の記載を希望しない場合、および本重要事項の内容の全部、または一部を承諾していただけない場合、本申し込みをお断りすることがあります。