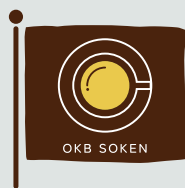


OKB 総研 共立ビジネスクラブ会員限定イベント



人事部Café

参加者募集

人材不足が叫ばれる昨今、

人事部門の方は「採用」や「人材の活躍できる組織づくり」に

力を注がれているのではないのでしょうか。

共立ビジネスクラブでは、人事や組織をテーマに、

先進的な取り組みをされている方や専門家をゲストにお招きし、

お悩み解決のヒントを得ていくための交流の場「人事部Cafe」をスタートします。

ダイバーシティ経営と若手の育成をテーマにした第1弾・第2弾のイベントを皮切りに、

今後も定期的を開催し、継続的に会員同士が交流できるイベントです。

イベントを通じ、企業の枠を超えて語り合うことで、自社の魅力を客観的に認識したり、

課題の解像度を上げたりすることができるコミュニティを作っていきます。

明日への1歩を一緒に見つけていきましょう。

対象：人事と組織について語り合いたい共立ビジネスクラブ会員の方

【こんな方におすすめ】

- ・ 経営者様および人事ご担当の方
- ・ 採用、定着、育成に悩んでいる方
- ・ 組織を盛り上げたい方
- ・ 自社の状態を客観的に見てみたい方
- ・ いまやっていることに自信が持てない方

**第1弾・第2弾
イベント情報は
裏面をご覧ください**

参加料：各回 **5,500 円**（消費税込）

ご注意

本イベントへのご参加は、共立ビジネスクラブ会員企業に所属する社員様に限ります。
入会状況や会員番号などのお問い合わせは、電話または問い合わせ専用WEBページをご利用ください。

 **0120-74-2322** 平日 9:00～17:00（土日祝、年末年始を除く）

www.okb-kri.jp/contact/kbcontact/





vol.
01

ダイバーシティ経営 ～組織における「多様性」のあり方～

guest 早川工業株式会社 代表取締役社長 早川 寛明氏



日時 2025 7.16(水)
15:00—17:00 (15 分前より受付開始)

場所 早川工業株式会社
(岐阜県関市肥田瀬)

定員 10 名程度

金型製作・金属のプレス加工を行う町工場で、多様な人材が活躍できる組織づくりに取り組んでいる早川工業株式会社の工場見学ツアーです。代表の早川寛明さんに、ダイバーシティ経営の取り組みやその経緯などのお話を伺いながら、多様な人材が活躍できる組織づくりについて一緒に考えてみませんか。

program

- [1 部] 早川工業株式会社のご紹介・工場見学
- [2 部] 座談会「“誰もが働きやすい職場”って？」

guest profile

岐阜県関市生まれ。20 歳で中国に留学し、現地の大学で漢語学科修了。日本語教師、日系企業を経て、2011 年に早川工業株式会社入社。2020 年 7 月より現職。

vol.
02

人手不足を科学する。 東海地域の若手の育て方

guest リクルートワークス研究所 主任研究員 古屋 星斗氏



日時 2025 9.17(水)
15:00—17:00 (30 分前より受付開始)

場所 OKB Harmony Plaza 名駅
(名古屋市中村区名駅)

定員 20 名程度

「育てる時間がない」「育て方がわからない」と若手の育成にお悩みの方、若手キャリアを研究する古屋星斗さんと一緒に、若手の育て方を考えてみませんか。人口構造や現在の就労環境から科学的に育て方を考えてみましょう。

program

- [1 部] 講演「なぜ“若手を育てる”のは今、こんなに難しいのか」
- [2 部] 座談会「古屋さんと探る“東海地域の若手の育て方”」

guest profile

2011 年、一橋大学大学院社会学研究科修了。同年、経済産業省に入省。産業人材政策、投資ファンド創設、福島復興・避難所の生活支援、政府成長戦略策定に携わる。2017 年より現職。次世代社会の労働・キャリア形成を研究する。著書に『ゆるい職場—若者の不安の知られざる理由』(中央公論新社, 2022)、『働き手不足 1100 万人の衝撃—2040 年の日本が直面する危機と希望』(プレジデント社, 2024)、『会社はあなたを育ててくれない』(大和書房, 2024) など。